

Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

La *SACIM SYSTEMS Srl*

ha deciso di sviluppare, implementare e mantenere un sistema di gestione SA8000, e quindi di **certificarlo** in un'ottica di integrazione con i sistemi Qualità, Sicurezza e Ambiente, con l'obiettivo di dotarsi di uno strumento per:

- **accrescere la responsabilità sociale** dell'azienda attraverso l'assunzione di impegni precisi rivolti ai lavoratori;
- **garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane** attraverso nuove modalità di coinvolgimento dei lavoratori (e delle organizzazioni sindacali);
- **controllare l'eticità e correttezza sociale** nella catena dei fornitori e degli appaltatori.

I vantaggi attesi da questa scelta sono:

- **aumentare**, attraverso un sistema di gestione SA8000 certificato da un ente terzo, **il livello di presidio di rischi** relativi al rispetto dei requisiti SA 8000 (e delle relative norme di legge italiane) in particolare nella catena di fornitura;
- **ritorno positivo sull'immagine** e sulla **reputazione dell'Azienda**, che investendo sul sistema di gestione SA 8000 dimostra un impegno sulla qualità e la sicurezza sul lavoro sia dei propri dipendenti sia di quelli dei fornitori;
- **ulteriore attenzione alle pari opportunità** e alla valorizzazione delle diversità;
- **apertura** di un ulteriore **canale di dialogo** con i lavoratori, sia verso i singoli sia verso le organizzazioni sindacali.

nell'ambito del proprio sistema di relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale riconoscendone il fondamento nella continua ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro del proprio personale e nel rispetto della loro dignità e libertà individuale.

L'Alta Direzione consapevole del ruolo svolto nel mercato di riferimento, s'impegna a contribuire alla graduale diffusione dei valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tal senso la Sacim Systems Srl:

~ Considera il proprio personale come la sua principale risorsa: ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale e personale;

~ Ritene i propri fornitori partner fidati per la realizzazione della qualità dei propri prodotti e servizi e per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale;

~ Sostiene il dialogo con le Organizzazioni Sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale;

La Sacim Systems Srl assume formalmente l'impegno a:

~ Conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA 8000;

~ Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO - ONU);

~ Adeguare il presente documento alle evoluzioni normative di settore e a tutti gli altri dettami di natura etico-sociale;

Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

Per il raggiungimento dei propri obiettivi la Sacim Systems Srl manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità Sociale a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi in conformità ai seguenti requisiti:

Lavoro infantile e minorile

Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione, tutela e dello sviluppo psico-fisico del bambino, la Sacim Systems Srl non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile. Nel caso in cui si riscontrasse un'erronea presenza di minore, la Società porrà in essere adeguate azioni di sostegno e recupero del minore coinvolto.

Lavoro forzato e obbligato

In conformità alla convenzione ILO 29, la nostra Azienda non ricorre né sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato: il personale svolge l'attività lavorativa secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento. Nel intraprendere un nuovo rapporto lavorativo, l'Azienda non richiede la consegna dei documenti del personale in formato originale, non sono oltremodo previste forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi...) al fine di estorcere prestazioni lavorative.

Salute e sicurezza sul lavoro

In conformità alle Leggi nazionali la Sacim Systems Srl garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. La Società ha, infatti, messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare e prevenire le cause dei potenziali rischi. Tutto il personale è informato sui rischi in materia di salute e sicurezza derivanti dallo svolgimento delle attività lavorative.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

L'Organizzazione ha informato il proprio personale in merito al diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali. Inoltre, la Sacim Systems S.r.l., qualora se ne verificassero le condizioni, mette a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavoratori al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.

Discriminazione

La Sacim Systems Srl conformemente ai principi etici da essa sottoscritti non dà sostegno a forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione. Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o, l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la Società assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento e al pensionamento.

L'Organizzazione diffonde e garantisce il rispetto della dignità individuale di ciascuno.

Procedure disciplinari

Nel pieno rispetto della normativa applicabile, l'Azienda ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando: ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali.

Orario di lavoro e Retribuzione

La *Sacim Systems Srl* sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo alle Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti collettivi nazionali di lavoro. Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari viene assicurata una ferrea applicazione dei principi sanciti dalla normativa vigente.

Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

L'impegno verso la Responsabilità Sociale che la Sacim Systems Srl ha assunto, si traduce in azioni volte a:

- ~ Implementare un Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000;
- ~ Attuare e mantenere aggiornato il Sistema SA8000 al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- ~ Sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico sociali dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità;
- ~ Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca e idonea formazione;

L'Alta Direzione rende disponibili risorse umane ed economiche utili al mantenimento e al raggiungimento delle più elevate prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale conformemente allo standard di riferimento.

MONTORIO AL VOMANO: 30/04/2020

L'Amministratore Sacim Systems Srl

SA 8000 PER I LAVORATORI

La Certificazione Etica è una risorsa importante per il personale che lavora nell'azienda.

Essa rappresenta uno strumento di tutela dei lavoratori, che però non deve essere confuso con l'attività sindacale: le contrattazioni sindacali restano infatti competenza delle organizzazioni dei lavoratori.

Le norme internazionali della SA8000 sono orientate a garantire che le risorse umane siano rispettate e gestite con "responsabilità sociale".

SA 8000 PER I CLIENTI

Sapere di spendere il proprio denaro per un'azienda socialmente responsabile, che non sfrutta i lavoratori.

SA8000 PER LE ISTITUZIONI

La certificazione Etica garantisce alla istituzioni di lavorare con un'azienda che rispetta le regole, che versa i contributi, previdenziali e le coperture assicurative del proprio personale, che osserva norme di sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale. Per questo la certificazione Etica SA8000 è richiesta all'interno di molti contratti di servizi.

COME SEGNALARE IL MANCATO RISPETTO DELLA NORMA

Le segnalazioni possono essere scritte e inviate sia in forma anonima che firmata e che non verranno in alcun caso attuate discriminazioni e ritorsioni di alcun tipo. Il

Rappresentante della Direzione per la SA 8000 (RCS): Massimo Cingoli

Rappresentante RCS dei lavoratori per la SA 8000: Massimo Cingoli

Le segnalazioni possono inoltre essere spedite direttamente al

Social Accountability International

15 West 44th Street | New York, NY 10036

Phone: 212-684-1414 | Fax. 212-684-1515

Email: info@sa-intl.org

SACIM SYSTEMS srl

Informativa sulla Certificazione Etica SA 8000

Che cos'è SA8000?

SA8000 è una norma internazionale su base volontaria, che indica una serie di requisiti ai quali un'azienda si deve attenere per poter essere riconosciuta come socialmente responsabile. La norma nasce nel 1997 per opera del SAI (Social Accountability International), un'organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani.

Un'azienda si può considerare socialmente responsabile se dimostra di garantire:

- il rispetto dei diritti umani,
- il rispetto dei diritti dei lavoratori,
- la tutela contro lo sfruttamento dei minori,
- le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro

Perché la Sacim Systems srl ha aderito a questa certificazione?

La certificazione garantisce rapporti trasparenti tra azienda, lavoratori e sindacati, controlla l'etica dei fornitori, migliora i rapporti con le istituzioni e, nel complesso, l'organizzazione otterrà un notevole miglioramento dell'immagine aziendale percepita da clienti, in particolare le pubbliche amministrazioni, e la collettività in genere.

I Requisiti SA8000

Secondo la SA8000, l'azienda che intende ottenere la certificazione Etica deve osservare le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, diritti civili tutela dei minori. In particolare sono 9 i requisiti di responsabilità sociale che l'azienda si impegna a rispettare

1 NO AL LAVORO INFANTILE

E' vietato l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo), e in ogni caso di età inferiore a 15 anni.

2 NO AL LAVORO OBBLIGATO

E' vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici (es. trattenere documenti personali).

3 SI ALLA SICUREZZA SUL LAVORO

E' necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni

4 SI ALLA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

E' garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.

5 NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI

E' vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, fede religiose, ceto sociale, invalidità.

6 NO ALLE PUNIZIONI FISICHE O PSICOLOGICHE

E' vietata qualsiasi forma di provvedimento disciplinare al di fuori di quelli consentiti dalla vigente normativa e dal contratto di lavoro applicato.

7 SI A ORARI DI LAVORO REGOLAMENTATI

E' garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei contratti.

8 SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE

E' garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dal contratto collettivo, con pagamento degli straordinari e versamento dei contributi previdenziali.

9 SI AL CONTROLLO DI GESTIONE DELLA CERTIFICAZIONE ETICA

E' necessario che la Direzione aziendale garantisca trasparenza verso l'esterno, sottoponendosi a controlli periodici da parte di organizzazioni esterne rispondendo alla segnalazioni che mettono in luce eventuali difformità

SACIM SYSTEMS SRL	Responsabilità Sociale SA 8000:2014	PRO 09.6
	Procedura Reclamo	Rev. 0 del 30.04.2020 Pag. 1 di 5

RECLAMI SA8000

**Procedura per la gestione dei reclami relativi alla
responsabilità sociale secondo lo standard SA8000**

SACIM SYSTEMS SRL	Responsabilità Sociale SA 8000:2014	PRO 09.6
	Procedura Reclamo	Rev. 0 del 30.04.2020 Pag. 2 di 5

Scopo

La presente procedura ha lo scopo di definire le modalità di gestione dei reclami presentati dalle parti interessate (lavoratori, enti locali e nazionali, organizzazioni non governative, associazioni sindacali, associazioni di categoria, organi di stampa, mass media, clienti, ecc.) relativamente al rispetto dei requisiti dello standard di riferimento SA 8000

Campo di applicazione

La procedura è applicata a tutti i reclami provenienti da qualsiasi parte interessata e aventi per oggetto il rispetto della SA8000 e in generale dei diritti umani e la sicurezza negli ambienti di lavoro.

Riferimenti

SA8000:2014 - 9.6 Gestione e risoluzione dei reclami.

GUIDANCE DOCUMENT FOR SOCIAL ACCOUNTABILITY 8000

Definizioni

SPT: Social Performance Team

(Il team include una rappresentanza equilibrata di: rappresentante dei lavoratori SA8000 e Dirigenza)

RECLAMO: segnalazione, commento, raccomandazione riguardanti il luogo di lavoro e/o non conformità, reali o presunte, allo standard SA8000.

SACIM SYSTEMS SRL	Responsabilità Sociale SA 8000:2014	PRO 09.6
	Procedura Reclamo	Rev. 0 del 30.04.2020 Pag. 3 di 5

Modalità Operative

1.1 Ricezione del reclamo

Ogni lavoratore può sporgere reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000.

Il lavoratore può farsi promotore di reclami anche tramite il Rappresentante dei Lavoratori SA8000 e/o

l'Ente di Certificazione SA8000.

Il reclamo può avere forma anonima. La SACIM SYSTEMS Srl garantisce la massima riservatezza sui fatti denunciati o evidenziati, nei limiti della libertà di indagine, inoltre la SACIM SYSTEMS Srl si impegna ad indagare anche in caso di segnalazioni anonime. Le segnalazioni di reclamo avanzate da una o più parti interessate e indirizzate alla SACIM SYSTEMS Srl, aventi per oggetto temi inerenti al sistema di responsabilità sociale, sono raccolte dal Responsabile SA.

I reclami possono essere inoltrati al SPT compilando l'apposito modulo presente nel sito internet:

www.sacimsystems.com/ - in sezione....

Inoltre i reclami possono essere indirizzati a:

All'attenzione del Social Performance Team

a mezzo posta

SACIM SYSTEMS srl –

Via Piane, 1 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

All'attenzione del Responsabile del Sistema SA800 – Massimo Cingoli

a mezzo mail massimocingoli@sacimsystems.com

All'attenzione dell' Ente certificatore del sistema di RS o dell' Ente Internazionale garante:

- Ente di certificazione del sistema
SGS Italia
email: SA8000@sgs.com
- Ente internazionale garante SAAS
Social Accountability International Service
email: saas@saasaccreditation.org

SACIM SYSTEMS SRL	Responsabilità Sociale SA 8000:2014	PRO 09.6
	Procedura Reclamo	Rev. 0 del 30.04.2020 Pag. 4 di 5

È compito del SPT verificare che gli indirizzi citati siano correttamente riportati nelle comunicazioni interne ed esterne relative alla SA 8000.

1.2 Gestione del reclamo

Il reclamo è gestito dalla Direzione che, supportata dal SPT, ne coordina la risoluzione facendo intervenire le funzioni competenti ed attivando le necessarie azioni correttive secondo quanto previsto nell'apposita procedura. La SACIM SYSTEMS SRL favorisce l'incontro diretto e lo scambio di valutazioni con il dipendente resosi autore del reclamo, eventualmente affiancato dal SPT, allo scopo di conseguire una completa conoscenza dei fatti e al fine di dare sostegno e concreto contributo al lavoratore vittima o testimone di forme di abuso, offesa o fenomeni di scorrettezza o illegalità.

La SACIM SYSTEMS SRL garantisce il compimento di ogni tipo di sforzo e azione concreta atti a dare soluzione al problema evidenziato e a prevenire il verificarsi di situazioni analoghe o simili.

La D'Adiutorio Appalti e Costruzioni non attua alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dell'autore di un reclamo.

1.3 Risposta al reclamo

La SACIM SYSTEMS SRL si impegna ad informare l'autore del reclamo delle azioni correttive intraprese per dare soluzione ai fatti denunciati in un tempo massimo di 30 giorni dalla ricezione del reclamo.

SACIM SYSTEMS SRL	Responsabilità Sociale SA 8000:2014	PRO 09.6
	Procedura Reclamo	Rev. 0 del 30.04.2020 Pag. 5 di 5

Section 1 – Registrazioni

I reclami inoltrati all'organizzazione sono annotati in un apposito registro dove si dà evidenza dell'oggetto del reclamo, della sua origine, della persona a cui è stato dato incarico di gestirlo a livello operativo e delle azioni correttive che sono state intraprese per dargli soluzione. Le annotazioni sul Registro Reclami sono affidate al SPT.